

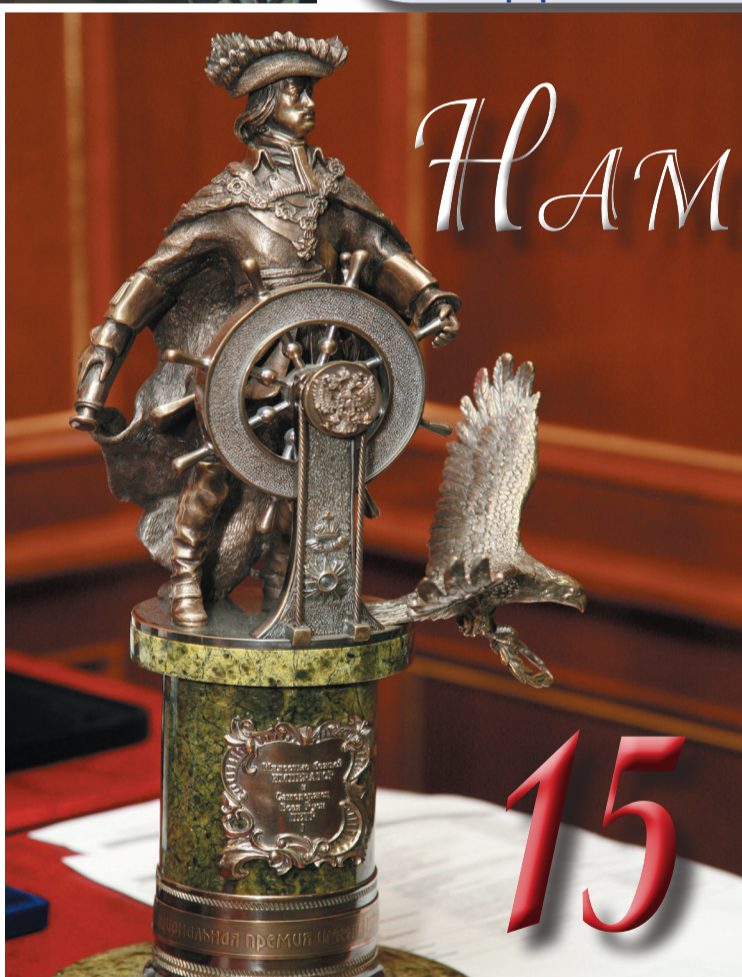
ПЕТРОВСКИЕ ВЕДОМОСТИ

Российский еженедельник №18 (167)
10 - 16 октября 2014 г.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КЛУБ
ИМЕНИ ПЕТРА ВЕЛИКОГО
ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ



15 лет, прошедшие с момента создания Клуба, прошли под знаком напряженной и плодотворной работы. Помимо 18 Петровских Ассамблей, за эти годы было проведено 5 Всероссийских конгрессов менеджеров; 27 презентаций региональных, национальных и международных социально-экономических проектов; 23 круглых стола и семинара по актуальным проблемам повышения эффективности менеджмента.



О деятельности Клуба было снято 9 документальных фильмов, издано 3 книги, опубликовано свыше 2 тысяч статей и репортажей в отечественных и зарубежных СМИ. За время своей деятельности Клуб был отмечен различными наградами российских и международных организаций. Таких, как Совет Безопасности РФ, Центр специального назначения ФСБ России, Комиссия РФ по делам ЮНЕСКО, Французская Ассоциация содействия промышленности (SPI).

Развивалось плодотворное сотрудничество и проводились совместные мероприятия с участием представителей Организации Объединенных Наций, Совета Европы, Международной организации труда, а также глав государств СНГ.



Все мероприятия проводились на высоком федеральном уровне, с участием представителей Государственной Думы РФ, Совета Федерации Федерального Собрания РФ, РСПП, Международного конгресса промышленников и предпринимателей, Ассоциации российских банков, Института европейской интеграции и других авторитетных организаций.

Члены Международного клуба менеджеров имени Петра Великого уверены: история этого уникального общественного союза еще только начинается и впереди у него — великие дела на благо России.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЛОК

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КЛУБ МЕНЕДЖЕРОВ ИМЕНИ ПЕТРА ВЕЛИКОГО

КЛУБ создан лауреатами и соискателями Национальной премии им. Петра Великого в ходе Первого Всероссийского конгресса менеджеров в 1999 году.

КЛУБ – это некоммерческое партнерство, которое создает возможности неформального, творческого общения, генерирует новые проекты, проводит исследования, создает условия для поиска решений социально-экономических, стратегических задач, стоящих перед предприятиями, организациями, регионами.

КЛУБ объединяет лучших специалистов теории и практики управления – промышленников и предпринимателей, глав субъектов РФ, мэров городов, ученых, руководителей СМИ, министров, представителей иностранных организаций и других профессионалов.

ЗАДАЧИ КЛУБА – объединить духовные, интеллектуальные и креативные возможности своих членов, для укрепления величия России и на благо ее процветания.



Международный Клуб имени Петра Великого, созданный 14 октября 1999 года делегатами 1-го Всероссийского конгресса менеджеров, объединил духовные, интеллектуальные и творческие возможности своих членов во имя величия России и на благо ее процветания. Создал возможности неформального, творческого общения, условия для поиска решений социально-экономических задач, стоящих перед предприятиями, организациями, отдельными регионами и всей страной. Сделал возможным развитие прямого делового сотрудничества между членами Клуба, пропаганду отечественных научных разработок, распространение опыта работы лучших менеджеров в нашей стране и за рубежом.

П О Х Р А Н Я Я

Петровские традиции

Первый президент Клуба с 1999 – 2001г.г. - **Штыров Вячеслав Анатольевич**, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

В 2001 – 2009г.г. его сменил - **Рашников Виктор Филиппович**, президент ООО «Управляющая компания ММК, почетный президент Международного клуба менеджеров имени Петра Великого.

С 1999 – 2011г.г. – генеральный директор Клуба (с 2010г. – временно исполняющий обязанности президента Клуба) - **Засыпко Виктор Семенович**.

Членами Клуба стали лучшие специалисты России в области теории и практики управления: главы субъектов Российской Федерации, мэры городов, промышленники и предприниматели, ученые, руководители СМИ, представители иностранных и отечественных общественных организаций.

Среди первых членов Клуба были академики Л. Абалкин, А. Аганбегян, А. Петров, заместители председателя Государственной Думы РФ С. Орлова и В. Жириновский, руководители субъектов Российской Федерации К. Титов, А. Тулеев, Н. Федоров, В. Штыров, президент Международного Конгресса промышленников и предпри-

нимателей В. Глухих, президент Всероссийской организации качества Г. Воронин, заместитель председателя центризбиркома РФ С. Вавилов, руководители ведущих предприятий страны Ю. Басарыгин, В. Моисеев, М. Евсеев, И. Шарипов, Народ-

В качестве символа и идейного ориентира деятельности Клуба был избран образ Петра Великого. Временно исполняющий обязанности президента Клуба Виктор Засыпко так объяснил это решение: «Вся наша деятельность проникнута

«окно в Европу», создание боеспособной армии и флота, учреждение Российской академии наук. Возрождение лучших традиций Петровской эпохи мы считаем чрезвычайно важной и актуальной задачей».

«Я предупреждаю, что россияне когда-нибудь, а может быть, при жизни нашей, пристыдят самые просвещенные народы успехами своими в науках, неутомимостью в трудах и величием твердой и громкой славы».



Заседание Российской общественной комиссии по Петровским наградам

ный артист СССР В. Лановой, летчик-космонавт В.Терешкова и другие.

На сегодняшний день Международный клуб менеджеров имени Петра Великого объединяет более 170 лучших управленцев из 52 регионов России – представителей политической и деловой элиты, известных деятелей науки и культуры.

идеями Петра I. Мы считаем, что нынешнее время очень созвучно петровской эпохе, которая тоже была эпохой больших перемен. Немаловажно и то, что реформы Петра I – это, пожалуй, самые успешные преобразования в истории России. Перечислять достижения тех времен можно долго. Это – стремительный экономический подъем страны, знаменитое

Эти слова императора Всероссийского Петра I актуальны и в наши дни. Именно трудами российских предпринимателей, радеющих за Отечество, наша страна обретёт экономическое величие. Тех, кто старается сделать всё, чтобы за державу не было обидно, призвал под свои знамена Клуб менеджеров имени Петра Великого, ставший учредителем Петровских ассамблей XXI века.

Подобные ассамблеи, достались нам в наследство от эпохи великих культурных преобразований, когда 26 ноября 1718 года был оглашен указ Петра I об учреждении ассамблей.



ПЕТРОВСКИЕ АССАМБЛЕИ XXI ВЕКА

Минувшие 15 лет истории клуба были наполнены яркими событиями. Однако самым значительным из них стало возрождение традиции проведения Петровских Ассамблей.

Петровские ассамблеи XXI века, как современная форма светского и делового общения, отдыха и развлечений представителей российской и зарубежной элиты, является возрождением традиций Петровской эпохи.

Дегламентированные указом Петра I в 1718 году, ассамблеи служили «не только для забавы, но и для дела, ибо тут возможно друг друга видеть и о всякой нужде переговорить».

На ассамблеях XVIII века присутствовали император, его супруга, члены императорской фамилии, вельможи, высшие офицеры и чиновники, богатые купцы, известные ученые и мастера, знатные иностранцы.

Ассамблея - это не просто шоу, её задачи гораздо глубже и многообразнее. Это одновременно и деловое общение, и отдых, и событие светской жизни.

Здесь в непринужденной обстановке, «без галстуков» могут обсуждаться и решаться самые серьезные вопросы. В том числе и международного уровня.

В современных ассамблеях принимают участие высшие должностные лица государства, известные политики и государственные менеджеры, делегации субъектов РФ

и стран СНГ, губернаторы и мэры, руководители предприятий, видные ученые, деятели науки и культуры, представители Совета Европы, ООН, международных общественных организаций.

На ассамблеях проходят торжественные церемонии награждения лауреатов премий, презентации общественных и международных проектов и программ.

Это - яркое свидетельство известности и авторитета движения российских менеджеров. Нас это не может не радовать. Ведь формирование позитивного отношения мирового сообщества к современной России входит в число главных задач Международного клуба менеджеров имени Петра Великого.



Сейчас в нашей стране, как и в Петровскую эпоху, время больших перемен. Реформы Петра I - это череда смелых преобразований в политике и экономике государства российского. Подобные преобразования мы наблюдаем и сегодня, и Клуб ставит перед собой задачу - помочь всем прогрессивным силам в России возродить лучшие петровские традиции,

способствующие её славе и мощи.

В связи с новыми реалиями общественно-политической и экономической жизни России и зарубежья, Клуб готовит новые направления своей деятельности в рамках государственных и международных программ.

«ПЕТРОВСКИЕ ВЕДОМОСТИ»



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЛОК

ИЛЬГИЗ ШАРИПОВ –
ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОГО
РУКОВОДИТЕЛЯ

Государственные награды:

2000г. - Почетная грамота Республики Башкортостан

2001г. - Заслуженный машиностроитель Республики Башкортостан

Научные звания и почетные награды:

2000г. - Медаль и Диплом «Бизнес-Лидер-2000»

2000,2001,2002г. - диплом «Лучший менеджер России»

2004г. - Кандидат технических наук

2005г. - медаль «Профессионал России»

2005г. - Почетная грамота министерства экономического развития и промышленности Республики Башкортостан

2006г. - Почетный знак «За достижения в области качества»

2007г. - «Отличник образования Республики Башкортостан»

2007г. - победитель конкурса «Предприниматель года-2007» Республики Башкортостан

2007г. - орден «Почетный знак Петра Великого»

2008г. - Почетная грамота военного комиссара Республики Башкортостан

2009г. - Почетная грамота Совета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

2009г. - нагрудный знак Федерации профсоюзов России «За содружество»

2009г. - диплом лауреата национальной премии им.Петра Великого, Золотой Знак

2010г. - Орден «Звезда Экономики России» III степени

2013г. - Ветеран труда ОАО «Красный пролетарий»

2014г. - знак «Заслуженный машиностроитель России»

2014г. - Орден «За заслуги перед Республикой Башкортостан»

В 2016 году акционерное общество «Красный пролетарий» отметит своё 75-летие. Сегодня – это одно из самых крупных, стабильных и благополучных предприятий России, специализирующееся на проектировании, изготовлении и капитальном ремонте нефтепромышленного оборудования. Качеству выпускаемой продукции доверяют солидные российские и международные компании, что подтверждает международный сертификат соответствия с участием оценщиков Голландского Совета по аккредитации и решение о подтверждении международного сертификата интегрированных систем.

2013 год стал для предприятия годом больших преобразований, настоящего технического и трудового прорыва. В условиях жёсткой конкуренции ОАО «Красный пролетарий» удалось занять достойное место в российской и мировой экономике. На предприятии планомерно решаются стратегические и социальные задачи, у коллектива есть уверенность в завтрашнем дне. Сегодня в стабильной и успешной работе Общества – заслуга всего коллектива под руководством генерального директора Шарипова Ильгиза Кадыровича.

УВЕРЕННО В БУДУЩЕЕ



Выпускник Уфимского авиационного института Ильгиз Кадырович Шарипов начал свою трудовую деятельность на стерлитамакском заводе «Красный пролетарий». Досконально изучив производство и проявив инженерный и организаторский талант, он прошёл путь от инженера-технолога до главного инженера предприятия, а в 1996 стал генеральным директором ОАО «Красный пролетарий» - предприятия с богатейшей историей и замечательными традициями.

Сегодня в активе предприятия десятки реализованных инновационных проектов, проектно-конструкторских и технологических решений; в стадии разработки и освоения комплексов для механизации спускоподъёмных операций при текущем и капитальном ремонте скважин.

Политика ОАО «Красный пролетарий» в области инновационной

деятельности направлена на создание конкурентоспособной продукции. Вся техника проектируется по заказу и при непосредственном участии специалистов-эксплуатационников. Это позволяет создавать оборудование с оптимальным набором потребительских функций и корректировать их ещё на стадии раз-

работки. Среди постоянных заказчиков завода такие крупные нефтедобывающие компании России как: ОАО АК «Транснефть», ОАО АНК «Башнефть», ОАО «Татнефть», ООО БК «Евразия», ОАО «Оренбургнефть», ОАО «РЖД», ОАО «Сургутнефтегаз», ООО «Оренбургская буровая компания», ОАО «Газпром», ООО «Газпром бурение», ООО «Юганскнефтепромбурсервис», ОАО «Роснефть», а также Министерство обороны России, предприятия речного и морского транспорта, компании стран ближнего и дальнего зарубежья - Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Туркмения, Украина, Беларусь, Китай.

С каждым заказчиком работают индивидуально. Основа успешной деятельности предприятия – высокий уровень подготовки персонала, максимальная профессиональная самореализация каждого специалиста. Налаженные связи с поставщиками

и многолетнее плодотворное сотрудничество с основными заказчиками – все это обусловило надежную финансовую устойчивость предприятия и в условиях разразившегося экономического кризиса позволило успешно преодолевать его негативные последствия. За последние 10 лет предприятие успешно развивается, наращивает объёмы производства и имеет положительную динамику по всем технико-экономическим показателям. За последние 5 лет объёмы производства выросли в 2 раза, средняя заработная плата увеличилась в 2,2 раза.

Для более плодотворной работы поддерживается профессиональная компетентность работников на самом высоком уровне. Практически все сотрудники завода проходят курсы повышения квалификации в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования. С целью повышения качества образовательной деятельности, углубления и расширения учебных и производственных связей, развития кадрового резерва в 2011 году создана базовая кафедра «Башкирский Государственный Университет - Красный пролетарий», при инженерном факультете БашГУ, которая полностью ориентирована на запросы производства.

Стратегия предприятия за всё время существования завода не акцентировалась на сокращении численности. Ни один человек на предприятии за это время не был сокращён или уволен по инициативе администрации. Здесь важно понимать, что коллектив всегда являлся носителем уникальных технологий, практики и корпоративных знаний. Одним из ключевых приоритетов предприятия является повышение конкурентоспособности на рынке труда. В этих условиях самым значимым элементом в осуществлении кадровой политики является развитие человеческих ресурсов, привлечение высококвалифицированных специалистов. Основным источником привлечения персонала являются молодые специалисты из профильных учебных заведений, поэтому большое внимание уделяется сотрудничеству с образовательными учреждениями города и Республики. Договора о сотрудничестве заключены со всеми профильными учебными заведениями города Стерлитамака и Республики Башкортостан.



Испытания продукции с представителями заказчика

В связи со становлением рыночной экономики изменяются и принципы работы с персоналом. Развитие человеческих ресурсов из статьи издержек превратилось в объект инвестиций и поэтому, как любые инвестиции, они требуют эффективного их использования. ОАО «Красный пролетарий» развивает инвестирование в подготовку персонала, поскольку внешний рынок труда и система гос. образования не в полной мере удовлетворяет его потребности.

Политика социального развития предприятия в полном объеме раскрыта и выражена в Коллективном договоре. Руководство стремится обеспечить не только качество продукции, но и создать благоприятные условия для труда работников, привлечь приток молодых специалистов, проявляет заботу о ветеранах, способствует продолжению трудовых династий.

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ

Краснопролетарцы уверенно идут вперед с внушительным багажом наград и побед. В 2003, 2009 гг. предприятию присуждена премия Президента Республики Башкортостан в области качества, а за высокий профессионализм при осуществлении внешнеэкономической деятельности и выдающийся вклад в развитие экспортного потенциала Республики Башкортостан ОАО «Красный пролетарий» стало победителем конкурса «Лучший экспортёр РБ машиностроительной отрасли».

УСПЕХИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТМЕЧЕНЫ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Министерство промышленности и торговли Российской Федерации признало ОАО «Красный пролетарий» лучшим экспортёром машиностроения РФ в 2008 году и самым динамично развивающимся российским экспортёром в 2009 году. ОАО «Красный пролетарий» присвоено почетное звание «Ответственный налогоплательщик года», предприятие является лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» и Программы «100 лучших товаров России» по итогам 2009 г.



Открытие музея Трудовой славы ОАО «Красный пролетарий» с участием ветеранов ВОВ и труженников тыла.

Кроме того, предприятие получило статус «Лидер экономики России 2010» и национальный сертификат. По решению президиума российско-го совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства ОАО «Красный пролетарий» стало победителем в смотре-конкурсе в области охраны труда и здоровья, а его коллектив занял II место в конкурсе между организациями основных видов экономической деятельности Башкирии в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда». Предприятие включено в сборник «Сто лучших предприятий Башкортостана» и в рейтинговый каталог «Золотая элита Башкортостана».

За эффективную организацию производства и управления Межрегиональной организацией предпринимателей ОАО «Красный пролетарий» присвоено звание «Предприятие года - 2010».

По результатам работы за 2010 г. предприятие получило международную премию «Европейский стандарт» за качество продукции, товаров и услуг, внедрение инноваций, оборудования и технологий, корпоративный стиль руководства, соответствующий общепринятым в Европе стандартам. ОАО «Красный пролетарий» получило свидетельство, подтверждающее, что оно является участником Всероссийского реестра социально ответственных предприятий.

По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» предприятие заняло вторые места.

За большой вклад за социально-экономическое развитие г. Стерлитамака коллектив ОАО «Красный пролетарий» в ноябре 2013 года был отмечен высокой наградой - Благодарственным письмом Президента Республики Башкортостан Р.З. Хамитова.

ОАО «Красный пролетарий» награждено переходящим вымпелом «За высокие достижения» по итогам 2013 года среди предприятий машиностроения и металлообработки г. Стерлитамак.

По итогам 2013 года ОАО «Красный пролетарий» стало дипломантом за II место в смотре-конкурсе «Лучшие предприятия по охране труда Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России»; за III место в смотре-конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства-2013».

Эти награды говорят сами за себя.

Политика и стратегия ОАО «Красный пролетарий» полностью ориентирована на клиентов. Это позволяет предприятию постоянно совершенствовать номенклатуру выпускаемой продукции, разрабатывать новые виды техники по требованию заказчика. И здесь несомненно имеет значение огромный опыт руководителя предприятия И. К. Шарипова. Он уверенно ведет предприятие к успеху в жестких условиях рыночных отношений.

Лиана Маршал

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЛОК

Башнефть заключила контракт с Vitol по поставке нефтепродуктов на сумму около 3 млрд долл США.

Ранее Башнефть уже заключила со швейцарской Vitol договор продажи нефти и нефтепродуктов на экспорт на общую сумму 5,157 млрд долл США, со сроками исполнения обязательств по сделке до 30 ноября 2014 г и 31 августа 2016 г.

Отметим, 29 июля 2014 г стало известно о том, что Башнефть подписала договор с Demex Trading Limited по продаже нефтепродуктов на сумму 2,208 млрд долл США.

Роснефть и ЛУКОЙЛ в рамках геологического изучения Северо-Каспийского лицензионного участка в российском секторе акватории Северного Каспия приступили к строительству первой поисково-оценочной скважины на структуре Рыбачья.

Оператором проекта является Каспийская нефтяная компания, учредителями которой являются Роснефть (49,892%), ЛУКОЙЛ (49,892%) и Газпром (0,216%).

Проектная глубина бурения 1650 м.

Целью бурения скважины является изучение геологического строения и выявление залежей нефти и газа, а также оценка их промышленной значимости.

Участники проекта уделяют большое внимание соблюдению высоких требований экологической и промышленной безопасности при проведении геологоразведочных работ и освоении морских скважин на шельфе Каспийского моря.

В пределах Северо-Каспийского участка выявлено свыше 10 перспективных структур, наиболее крупными из которых являются Западно-Ракушечная, Карайская, Укатная, Жесткая и Восточно-Укатная.

Перспективные ресурсы участка оцениваются в 0,26 млрд т нефти и 55 млрд м3 газа.

Строительство скважины на структуре Рыбачья ведется самоподъемной плавучей буровой установкой Астра.



Международная выставка «Газ. Нефть. Технологии.» г.Уфа



Компанию «Алмазы Анабара», дочернее предприятие АК «АЛРОСА», можно назвать уникальной — она является единственным в мире крупным предприятием, ведущим добычу алмазов на россыпных месторождениях. Горнопромышленники трудятся в четырех районах Якутии: Анабарском, Оленёкском, Булунском и Жиганском улусах. Это Крайний Север, соответственно, тяжелейшие природно-климатические и горно-геологические условия. И при этом — внушительные объёмы производства.

«Алмазы Анабара» добыли в 2012 году 2,4 миллиона карат драгоценного сырья, в 2013-м (с учётом объёмов новой «дочки» — ОАО «Нижне-Ленское») суммарная добыча алмазов достигла 4,5 миллиона карат. — Этим мы не ограничимся, поскольку минерально-сырьевая база позволяет планировать наше развитие вплоть до 2033 года, — заявляет генеральный директор Матвей Евсеев.

Достаточно сказать, что за все годы деятельности компании общий объем поступлений во все уровни бюджетов к концу 2013 года составила свыше 21 миллиарда рублей.

Все эти годы «Алмазы Анабара» повышали и такой важный для любого региона показатель, как инвестиции в производство: из 12 миллиардов рублей чистой прибыли более восьми миллиардов рублей вложено в мощные экскаваторы, «БелАЗы», буровая техника — всё это работает на благо страны и республики и, разумеется, на процветание самой компании.

Практически все, что добыли за эти годы и продолжают добывать «Алмазы Анабара», сами же и разведали: в геологоразведку за 15 лет вложено более 1,5 миллиарда рублей.

— Своим фантастическим успехом мы обязаны нашему дружному коллективу, — считает Матвей Николаевич.

«В чём секрет успешности нашего предприятия? На мой взгляд, успех — это не количество денег в кармане, не численность твоих подчинённых, не могущество и не власть. Успех — это любовь людей.

Самое важное для меня, когда я приезжаю на прииск или в село, — видеть улыбающихся тружеников, которые заняты созидательным делом. Видно, что они счастливы. Ведь только Вера и Любовь могут принести и настоящее счастье, и богатство. Если человек во что-то верит, он становится сильнее, упорнее в достижении своей жизненной цели.

Я верю в Россию, в Якутию, в народ, в кровных предков и чувствую ответственность перед ними. Они все вместе, из поколения в поколение, вершили и вершат судьбу своего рода, своей страны.

Разумеется, мы постоянно совершенствуем технику, и у нас на приисках задействованы мощные «БелАЗы» и «Комацу», лучшая обогащательная техника, но, по большому счёту, кого этим сейчас удивишь? Такое оборудование есть во всём мире, и мы тоже постоянно учимся и обновляем парк машин.

Но главное, я считаю, не только в технической оснащённости. Формула успеха не в одном лишь оборудовании, а в конкретных людях.

У нас работает сильная команда отличных профессионалов, специалистов во всех областях нашей сферы деятельности — от управления до производства: это геологи, горняки, обогащатели, энергетики, механики, а также представители других профессий, одним словом — алмазодобытчики. Именно они — то лучшее и самое дорогое, что есть у нас на предприятии. Люди, которые упорно трудятся каждый день, прочнее, чем алмазы.»



Матвей Николаевич ЕВСЕЕВ, генеральный директор ОАО «Алмазы Анабара»

Я ВЕРЮ

В
В
В
РОССИЮ
ЯКУТИЮ
НАРОД

СЕКРЕТ ЛИДЕРА

Что значит создать алмазодобывающее предприятие на краю света, в глухой тундре, с полного нуля, имея в качестве «уставного капитала» лишь собственную голову и уверенность в себе и в своих соратниках? Кем надо быть, чтобы буквально из ничего получить на выходе миллионы, запланированные ещё в то время, когда в кассе «гулял ветер»?

Только человек с волевым характером может добиваться поставленных целей. Таковым является Матвей Николаевич Евсеев. Это уникальный человек, видящий на несколько шагов вперёд, умеющий предугадать события, оценить их возможный поворот и отреагировать на них с упреждением. Каждый раз Матвей Николаевич выступает как кризисный управляющий: исправляя ошибки прежнего руководства, он вытаскивает предприятие буквально из пропасти и выводит на прибыль. Поэтому и ОАО «Алмаза Анабара» было создано отличное от других и, что немаловажно, нацеленное на благо республики.

Не случайно, когда Матвей Евсеев начал добычу алмазов в голой тундре, вызвав насмешки у многих корифеев алмазного бизнеса, профессионалы горного дела охотно потянулись за ним. На становление нового алмазодобывающего предприятия из бюджета не было затрачено ни рубля. Подобных феноменов в отрасли попросту нет.

За 2013 год по двум Обществам ОАО «Алмазы Анабара» и ОАО «Нижне-Ленское» добыто алмазов на 320,4 млн долл. США (105,5% к плану 2013), реализовано на 426,8 млн долл. США (101,2% к плану 2013). По итогам 2013 года по двум Обществам выручка составила 13,8 млрд рублей, чистая прибыль — 2,2 млрд рублей, в том числе по ОАО «Ал-



Работы по мерзлому грунту

мазы Анабара» — 1,48 млрд руб., ОАО «Нижне-Ленское» — 0,73 млрд руб.

Достижения небывалые, но «Алмазы Анабара» уверенно идут вперёд и для этого создаются все условия.

За шестнадцать лет со дня основания организации в полной мере выявились организаторские способности первого и бессменного генерального директора «Алмазов Анабара»: в голой тундре он сумел наладить горное производство, построить прииск «Маят», участки «Олом», «Моргогор», объекты месторождения «Эбелях-Гусиный». При возведении вахтового посёлка участка «Эбелях-Гусиный» применяются новые технологии производства стеновых панелей в заводских условиях, используется компактная застройка путём объединения жилых и административных помещений в единый комплекс по конструктивному и санитарно-гигиеническим требованиям.

Порядок жизни на северных приисках — образец разумного устройства вахты, эффективного и в то же время человеколюбивого: круглые сутки работа в две смены с полной отдачей, в свободное время — спортзал, библиотека, баня, а также «сухой» закон и четкий режим дня. А в итоге — достойное вознаграждение за нелёгкий труд.

Секрет в том, что Матвей Николаевич не терпит застой: как воздух, Евсееву необходимо движение вперёд, к новому рубежу. Более того, ему интересен сам процесс достижения цели. Чем он сложнее, тем заманчивее. Об этом свидетельствовал и рост производства, который вопреки предварительным прогнозам экономистов увеличивали не вдвое, а в разы, поскольку постоянно наращивались мощности, техника, привлекались новые люди. Предприятие росло, крепло и, наконец, вышло на уровень современных производственно-экономических показателей.

ЭКОЛОГИЯ - ЧАСТЬ ЖИЗНИ

Экологическая политика ОАО «Алмазы Анабара» построена на новом, высоком научно-техническом уровне, с учетом всех запросов жителей анабарской тундры, которые заботятся о целостности северной природы, ведь она особенно ранима. К примеру, на восстановление ягеля требуются десятки, а порой и сотни лет, поэтому для сохранения легкоранимого почвенно-рас-

тительного слоя тундры предприятие использует технику на шинах низкого давления, суда на воздушной подушке. Кроме того, промывка алмазосодержащих песков производится прямо на месте вскрыши, что позволяет не перемещать «материнскую» породу, а оставлять ее на месте выемки, вследствие чего минимизируется негативное влияние на окружающую среду.



Добывая алмазы сохраняем природу

Совместно с институтом прикладной экологии Севера АН Республики Саха (Якутия) была разработана технология высевания трав на нарушенные земли. Сейчас, после нескольких лет экспериментов можно увидеть результаты — сортами многолетних трав полностью засеяны бассейн реки Олом, сам Маят и Моргогор. Совместно с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН сейчас ведется работа по созданию аквакультуры. То есть, созданные после промывочных работ водоемы будут очищать, а потом создавать кормовую базу для рыб, чтобы «отстойник» превратился в полноценное озеро. По этой теме экологи отработали уже два года, первые результаты можно будет увидеть уже в 2015 году.

СТАВКА НА МОЛОДЁЖЬ

Ещё одна идея Матвея Николаевича — привлечение в промышленность местной молодёжи. Не просто пригласить людей на работу, а создать условия для того, чтобы парень получил необходимую специальность и мог трудоустроиться. Для этого у нас организовано дистанционное обучение рабочих специальностям. Сейчас на приисках почти полностью трудится местная молодёжь и хорошо справляется с довольно сложными задачами.

Одно из направлений привлечения и закрепления молодых кадров — целевая подготовка специалистов по договорам с учебными заведениями высшего и



Экскурсия для школьников на прииске Маят



Местная молодёжь охотно осваивает рабочие профессии



Молодые специалисты «Алмазов Анабара»

среднего профессионального образования. В соответствии с четырёхсторонними договорами о целевой подготовке, обучаются студенты по следующим специальностям: «Открытые горные работы», «Горные машины и оборудование», «Геологическая съёмка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых», «Геофизические методы поисков и разведки месторождений» и другим.

За счёт выпускников Горно-геологического института Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова предприятие полностью удовлетворяет потребность в линейном персонале: горных мастеров, сменных мастеров, механика.

В последние годы чувствуется заинтересованность учебных заведений среднего профессионального образования по сотрудничеству с ОАО «Алмазы Анабара» и трудоустройству своих выпускников. Так, летом 2013 года практику в подразделениях предприятия прошли старшекурсники Горно-геологического техникума из п. Хандыга Томпонского района. Такую же заинтересованность проявляют Сунтарский и Нюрбинский колледжи, профессиональное училище №33 из п. Тикси Булунского улуса.

Грамотная кадровая и социальная политика способствует повышению занятости, росту доходов и благополучию населения республики.

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Труд в экстремальных условиях Крайнего Севера требует от работника хорошей физической формы, и в «Алмазах Анабара» созданы все условия, чтобы каждый сотрудник мог постоянно её поддерживать.

А закрепились эта физкультурно-спортивная традиция на прииске «Маят», который по праву считается родиной спорта. Для проведения досуга здесь создан культурно-спортивный комплекс, установлены тренажёры, теннисный и бильярдный столы, есть даже баня с бассейном.

По словам генерального директора ОАО «Алмазы Анабара» Матвея Евсеева, «спорт обладает великой силой: он способен сплачивать людей, помогает выработать у команды особый, корпоративный дух». Доступной для всех жителей Якутска стала «Аллея здоровья» — пешеходная дорожка длиной пять километров, обустроенная компанией. Под руководством опытных инструкторов работники «Алмазов Анабара» занимаются в спортивных секциях плаванием, пулевой стрельбой, баскетболом и волейболом. А лучшие спортсмены компании уверенно побеждают на соревнованиях самого высокого ранга.

Кроме того, в компании проводятся культурно-спортивные мероприятия по оздоровлению работников и пропаганде здорового образа жизни.

Для оздоровления работников ежегодно проводится комплексное медицинское обследование, лечение как по месту жительства, так и в санаториях и профилакториях за

пределами республики. Оказываются материальная поддержка семьям с детьми, многодетным и неполным семьям, выплачиваются пособия на рождение ребенка, организуется детский летний отдых.

ОАО «Алмазы Анабара» заинтересованы в том, чтобы подрастающее поколение также заботилось об окружающей среде. Поэтому, летом 2013 года, совместив усилия с экологическим клубом «Розовая чайка», алмазодобывающая компания открыла детский профориентационный экологический лагерь в сорока километрах от поселка Сасылах.

Необходимо сказать, что школьный период является значимым периодом становления человека — гражданина, хозяина своей Земли, где закладываются основы экологической культуры, формируется научно-обоснованное отношение к природной среде. И где, как не на Анабарской земле есть возможность реализовать профориентационную работу, поскольку рядом расположено горнодобывающее производство — прииск «Маят».

Получая теоретические знания, школьники практически закрепляют их на объектах ОАО «Алмазы Анабара», встречаются с ведущими специалистами компании — геологами, горняками, маркшейдерами, обогатителями. Кроме того дети «посещают» лекции сотрудников научно-исследовательских институтов, которые ежегодно работают на добычных полигонах предприятия в летний период.

Отдых и учеба в лагере предоставляет всем школьникам уникальную возможность, не выезжая за пределы улуса, получить знания и навыки, и это поможет им в дальнейшем в выборе профессии, а также воспитает в каждом из них бережное отношение к окружающей природной среде.

НЕ АЛМАЗОМ ЕДИНЫМ

Сегодня ОАО «Алмазы Анабара» представляет собой многопрофильное, динамично развивающееся предприятие, которое, кроме геологоразведки и алмазодобычи решает целый комплекс важнейших задач, позволяющих развиваться многим отраслям народного хозяйства республики. Диверсификация производства позволила заняться лесозаготовкой и лесопереработкой, для чего был создан лесопромышленный комплекс ООО «АЛМАС», а поддержка агропромышленного комплекса ярко прослеживается на примерах успешного создания дочерних предприятий, таких как «Агрофирма Немюгю», «Конезавод Берте», «Хатасский свиноккомплекс», «Кладовая Олёкмы». Все они вносят существенный вклад в формирование стратегической продовольственной безопасности Республики Саха (Якутия).

ООО «Конезавод Берте» — хозяйство многопрофильное. Главная отрасль, определяющая его ведущее направление, — табунное коневодство и молочное скотоводство. Предприятие содержит свыше одной тысячи голов племенных лошадей.

Кроме того, выращивают зерно на

корм скоту, развивают переработку и кормопроизводство.

Предприятие является племенным по разведению якутской породы лошадей укрупнённого типа. В результате селекционной и племенной работы сформированы высокопродуктивные лошади, которые после апробации зарегистрированы как Приленская порода. В отличие от коренного типа она унаследовала высокую приспособленность к экстремальным условиям Севера.

Традиционно лошади Приленской породы, более крупные по размеру и живой массе, используются для



получения мяса конины и кумыса. Уже с мая на предприятии работает кумысная ферма, ведётся регулярное доение кобыл, замораживание кобыльего молока и производство кумыса. Организация зимнего доения позволяет снабжать кумысом и кобыльим молоком лечебные и детские учреждения, а также население республики.

ООО «Агрофирма Немюгю» занимается разведением крупного рогатого скота симментальской породы, табунным коневодством и растениеводством. Предприятие — победитель республиканского соревнования в номинации «Лучшее молочное хозяйство 2011 года», занимает лидирующие позиции и ныне.

В развитие растениеводства агрофирмы компанией вложено более 100 миллионов рублей: построено картофелехранилище с финской технологией на тысячу тонн, приобретены комбайновая и тракторная техника производства «Ростсельмаш», оросительное оборудование, посевная техника, обновлён семенной фонд. И результат не заставил себя ждать: в 2013 году здесь получено 20 тонн картофеля с гектара.

ООО «Кладовая Олёкмы» занимается производством, переработкой и реализацией пищевых продуктов (продукции переработки молока и ягод). Является бюджетообразующим предприятием Олёкминского района и единственным предприятием-заготовителем и переработчиком молока. Сыр «Олёкминский» стал дипломантом конкурса «Лучшие товары Якутии-2011» и лауреатом среди «100 лучших товаров России», а сыр «Адыгейский» получил диплом конкурса

«100 лучших товаров России».

Впервые в республике Олёкминский пищевой комбинат приступил к производству голландского сыра. А в 2014 году под крыло успешного предприятия «Кладовая Олёкмы» были переданы еще и отрасли животноводство и кормопроизводство с ООО «Агрофирма Олёкминская», которая специализировалась на разведении крупного рогатого скота холмогорской породы и молочном производстве.

ООО «Хатасский свиноккомплекс», созданный в 1986 году, изначально был одним из самых современных предприятий Сибири и Дальнего Востока. Заложенные традиции позволили ему пережить тяжёлые времена. После того, как в 2008 году «Алмазы Анабара» взяли его под крыло, свиноккомплекс вновь обрёл свою значимость. Это единственный в республике специализированный свиноводческий комплекс с полным циклом работ. По состоянию на 2013 год здесь содержится около 8 тысяч голов, за год выращивается около 12 тысяч поросят, реализуется до 400 тонн мяса ежегодно.

ВЫБИРАЮТ ДОСТОЙНЫХ

Расширенное заседание Совета Ассамблеи народов России состоялось в Государственной Думе РФ, на нем были подведены итоги работы Ассамблеи народов России в 2012 году и определены задачи на 2013 год. Важной частью расширенного заседания стало избрание заместителей председателя Совета Ассамблеи народов России.

В соответствии с п. 5.20 Устава Ассамблеи народов России единогласным решением (за - 60, против - нет, воздержались - нет) заместителем председателя Совета Ассамблеи народов России избран Матвей Николаевич Евсеев, сопредседатель Ассамблеи народов Республики Саха (Якутия).

Биография Матвея Николаевича - подтверждение добросовестного и ответственного отношения к своему делу, любви к Родине и глубокого уважения своих корней.

По материалам пресс-службы ОАО «Алмазы Анабара»



Евсеев М.Н. генеральный директор ОАО «Алмазы Анабара», Абдулатипов Р.Г., президент Республики Дагестан, на совместном заседании правления Ассоциации народов России, Москва, ноябрь 2012



АНАТОЛИЙ ДМИТРИЕВИЧ ФОМИН - директор ЗАО «Тымовское дорожно-строительное управление», инженер-механик дорожно-строительных машин. Отмечен медалью «За воинскую доблесть», почетными грамотами Госкомитета РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу, Министерства транспорта РФ, нагрудным знаком «Почетный дорожник». Почетный гражданин МО «Тымовский район», награжден орденом Петра Великого.

СТРОИТЕЛЬСТВО ДОРОГ НА САХАЛИНЕ

В погодно-климатических условиях Сахалина огромное значение имеет состояние дорожных покрытий — в любое время года безопасность движения по дорогам должна быть обеспечена.

ЗАО «Тымовское дорожно-строительное управление» — предприятие, которое уже 23 года вносит вклад в создание на Сахалине безопасной дорожной инфраструктуры.

Тымовское дорожно-строительное управление Сахалинской области специализируется на ремонте, реконструкции и строительстве автомобильных дорог. Для ведения этих работ производственная база предприятия достаточно оснащена. Парк дорожно-строительных машин в большей степени состоит из машин японского производства. Как бы обидно это не звучало для отечественного производителя, но качество импортной техники, как правило, выше, а стоимость зачастую ниже отечественной. Вот здесь и возникает проблема, которая актуальна для многих строи-

тельных организаций. Развитие технической базы должно идти «в ногу» с пониманием перспективы работы предприятия — знанием предстоящих объектов и объемов работы.

Строительство и ремонт автодорог — только одно из направлений деятельности предприятия. Его уверенно можно отнести к числу успешных.

За последние время Тымовское ДСУ принимало участие в переустройстве мостовых переходов по всему району. Все деревянно-балочные мосты были заменены на капитальные сооружения. Работы были проведены в рамках строительства трубопровода компанией «Сахалин Энерджи». Тымовское ДСУ выполняет работы по заказу муниципалитета, а также ведет земляные работы, готовит котлованы под многоквартирные дома.

В собственности ДСУ находятся карьеры и асфальтобетонный завод. Асфальтобетонные смеси выпускаются с учетом всех современных требований к качеству дорожного покрытия. В погодно-климатических условиях острова Сахалин огромное значение имеет поверхностная

обработка дорожных покрытий. Необходимо в любое время года обеспечить безопасное движение.

Большое внимание уделяется качеству выпускаемых асфальтобетонных смесей. Для улучшения физико-механических характеристик дорог используется обработка поверхности асфальтобетонного покрытия битум-полимером TL-2000. Такая технология значительно повышает качество дорожного полотна.

Применение новых технологий в дорожном строительстве напрямую зависит от заказчика. К сожалению, многие заказчики из-за ограниченности средств не торопятся сегодня разрабатывать проектно-сметную документацию с учетом новых технологий. Предприятие по собственной инициативе и за счет собственных средств применяет на отдельных участках дорог новые материалы, такие как TL 2000, который продлевает межремонтный срок эксплуатации дороги.

Есть и другая сторона проблемы: законодательство о тендерах требует от организаторов конкурсов принимать решения, не принимать как главные такие параметры, как квалификация сотрудников компании-подрядчика, качество работ. Основным параметром принятия решения конкурсными комиссиями является цена работы. Значит, подрядчик должен заранее конкурировать с недобросовестными участниками конкурсов, которые предполагают исполнять заказ силами малоквалифицированных рабочих или хотят экономить на качестве материалов. Тымовское ДСУ является победителем ряда тендеров в своем городском округе и продолжает работать над повышением качества своих работ. Коллектив на предприятии стабильный, около 100 человек, каждый из которых является специалистом в своей профессии.

За годы существования на предприятии сложился работоспособный коллектив рабочих и инженерно-технических специалистов. Подбор кадров — это одно из главных направлений деятельности руководства ДСУ.

Многие руководители сейчас говорят о том, что новые специалисты приходят на работу неподготовленными. «Мы не ждём, когда что-то изменится в системе образования», — рассказывает директор ЗАО «Тымовское ДСУ» Анатолий Фомин — хотя необходимость изменений давно назрела. Вопрос решаем сами, обучаем специалистов в Южно-Сахалинске, работаем с Хабаровским автодорожным техникумом. Обучаем мастеров по ремонту и строительству автодорог, геодезистов.

Ведётся постоянная работа по обучению персонала вторым специальностям, обучаются сотрудники и на курсах повышения квалификации. Процент-



ное соотношение молодежи и зрелых кадров у нас где-то 60 на 40 соответственно. Так как предприятие работает стабильно, молодые кадры приходят, сами просятся на работу. При этом текучка очень незначительная.

С увеличением объемов и численность сотрудников становится больше, сейчас в ДСУ работает около ста человек. Уходят старые специалисты, достигшие пенсионного возраста, приходят молодые, которые уже настроены работать на современных, маневренных, экологически чистых и эргономически удобных машинах.

Сзадачей руководителя — по возможности оперативно заменять устаревшие, имеющие 100% износ механизмы, новыми и современными, Анатолий Дмитриевич успешно справляется.

Для реализации инфраструктурных проектов любого масштаба, в том числе в дорожном строительстве, мало лишь заинтересованности бизнеса, нужны государственные инициативы — их недостаток зеркально отражается на работе дорожных организаций.

К сожалению, до сих пор на стабильную работу дорожников влияют определенные сложности из-за недостаточно проработанного ФЗ-44. Например, между тендером и подписанием контракта проходит не менее 35-40 дней, и на выполнение работ остается слишком мало теплого времени года. Бюджетный процесс в нашей стране — дело не быстрое. И

на федеральном, и на муниципальном уровнях исполнение бюджета не начинается до весны. Предприятия месяцами ждут тендеры и средства на их выполнение. Между тем, работа строителей и дорожников должна начинаться, как только позволит природа.

Качественная и надежная работа Тымовского ДСУ — залог комфорта в родном округе.

Совет Международного клуба имени Петра Великого и редакция газеты «Петровские ведомости» поздравляют Анатолия Дмитриевича с 65-летием и награждением орденом Петра Великого.

Александр Ушаков





ГЕРОЙ ВСЕХ ВРЕМЕН

Василий Семёнович Лановой — один из самых известных артистов театра и кино, чьи работы вошли в золотой фонд отечественной культуры. На фильмах с его участием выросло не одно поколение. Картины, вышедшие десятки лет назад, такие как «Офицеры» и «Анна Каренина», и сегодня принимаются зрителями с большим интересом. Но главным для актера всегда был и есть Театр им. Вахтангова, ставший его родным домом. На его сцене Лановой сыграл множество самых разных ролей в спектаклях, поставленных по мировой классике и современным пьесам. Театр ко дню рождения актера выпустил юбилейную афишу, на которой — спектакли с его участием: «Последние луны», «Пристань» и «Посвящение Еве».

Блистательного актёра, которому исполнилось 80 лет, поздравил Владимир Путин:

«Вы по праву принадлежите к замечательной когорте талантливых, всенародно любимых актеров. Ваш уникальный личный вклад в сохранение и развитие великих традиций отечественной культуры, театрального и кинематографического искусства, многолетняя общественно-просветительская деятельность — достойный пример высочайшего профессионализма, творческого долголетия, верности избранному пути.»



Талант Василия Семеновича безграничен

Лановой — признанный мастер художественного слова. Ещё в начале 1970-х годов он выпускает премьеру литературной программы из стихов А.С. Пушкина «Когда меня постигнет судьбины гнев».

С 1995 года — заведующий кафедрой художественного слова, профессор театрального училища имени Б.В. Щукина.

К 300-летию Санкт-Петербурга Василий Лановой записал на радиостанции «Орфей» «Медный всадник» А.С. Пушкина, а также цикл стихотворений «Дары Петербургу», в который вошли произведения Александра Блока, Анны Ахматовой, Владимира Маяковского, Ольги Берггольц и, конечно, Александра Пушкина.

В 1985 году вышла в свет книга В.С. Ланового «Счастливые встречи» о великих людях, которые так или иначе прикоснулись к его судьбе, в 2004 году — автобиографическая книга «Летят за днями дни...».

В 1995 году Василий Лановой возглавил в качестве председателя общественный фонд «Армия и культура». Коллектив под руководством самого популярного «офицера России» провел более 800 благотворительных концертов и встреч в воинских подразделениях, в том числе в горячих точках — в Чечне, Абхазии, Приднестровье, Таджикистане.

Более 10 лет актёр возглавляет Международный детский кинофестиваль «Артек».

Автор книги воспоминаний «Счастливые встречи».



«Когда мы начинаем забывать о прошлом, когда не ценим то, что имеем в великой нашей литературе, поэзии, народности — грош нам цена»

В. Лановой



Свой день рождения Василий Семёнович отметил на сцене Вахтанговского театра, где он служит более полувека...

«Вся моя жизнь связана с Вахтанговским театром, и это самое большое счастье, — сказал Лановой. — Я рад, что в свой юбилей выйду на прославленную вахтанговскую сцену в спектакле «Посвящение Еве». Это самый большой подарок для меня в день рождения.»

Сегодня Василий Лановой продолжает сниматься в кино. одной из его новых работ стали съемки в очередной версии «Трех мушкетеров», где актер воплотил на экране образ великого кардинала Ришелье. Кроме того, Василий Лановой преподает сценическую речь в Театральном институте им. Щукина и проводит литературные чтения в Москве и других городах.

«Я верую прежде всего в духовность. Я всячески пропагандирую нашу русскую классику как первооснову. Ею закладываются все те корни, которые связывают времена. Тем более что сегодня связь времен оборвана... Если есть возможность вступать с Александром Сергеевичем в любую связь, я на это иду с удовольствием», — признавался Лановой.

ПО ПОДВИГУ И НАГРАДАМ

- 1968 — Заслуженный артист РСФСР.
- 1971 — Лучший актёр года
- 1978 — Народный артист РСФСР.
- 1980 — Ленинская премия
- 1983 — Премия КГБ СССР
- 1984 — Премия МВД СССР
- 1985 — Народный артист СССР.
- 1994 — Орден Дружбы народов
- 1999 — КФ «Новое кино России» — Приз за лучшую мужскую роль, фильм «Незримый путешественник».
- 2001 — Орден Почёта
- 2004 — Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени
- 2004 — Орден «За заслуги» III степени (Украина)
- 2008 — Орден «За заслуги перед Отечеством» III степени
- 2008 — Специальный приз президента Белоруссии

- 2009 — «Большая литературная премия России» Союза писателей России
- 2009 — «Большая литературная премия России» Союза писателей России
- 2010 — Царскосельская художественная премия.
- 2012 — Российская национальная актёрская премия имени Андрея Миронова «Фигаро»
- 2013 — Орден Александра Невского — за большие заслуги в развитии отечественного театрального и кинематографического искусства, активную общественно-просветительскую деятельность
- Общественные награды: орден Андрея Первозванного, Святого Станислава. Награждён медалями: Пушкинской (200 лет), Золотой Тютчевской (200 лет), Золотая Фортуна (Украина), имени В. И. Даля, имени В. Вернадского (РАН), имени С. Вавилова (РАН).
- Академик Российской академии кинематографических искусств «Ника».

Василий Семёнович является активным участником «Международного клуба менеджеров имени Петра Великого».

И был удостоен его наград: Орден Петра Великого; Национальная премия имени Петра Великого.

ЕМУ ПОДВЛАСТНЫ ЛЮБЫЕ РОЛИ, ОН РАБ ТЕАТРА, СЛУГА КИНО. НО ДЛЯ ПОКЛОННИКОВ - КОРОЛЬ ОН. ОТ НИХ И БОГА ЕМУ ДАНО.

Любовь БОРИСОВА





Президент Республики Дагестан Рамазан Абдулатипов дал старт цифровому телевидению в Дагестане



ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ

21 мая 2013 года в Республике Дагестан состоялся официальный запуск цифрового эфирного телевидения (ЦЭТВ). Для участия в церемонии, которая прошла в Республиканском радиотелевизионном передающем центре РД в Махачкале, прибыл Президент Республики Дагестан Рамазан Абдулатипов. Поздравив сотрудников РТПЦ и жителей республики со знаменательным событием, Р. Абдулатипов перерезал красную ленту на входе в аппаратную технического здания, тем самым дав официальный старт цифровой эфирной телетрансляции в Дагестане.

Строительство сети цифрового телевидения ведется согласно Федеральной целевой программе «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства РФ от 3 декабря 2009 г. № 985.

Основной целью Программы является развитие информационного пространства Российской Федерации, обеспечение населения многоканальным вещанием и повышение эффективности функционирования телерадиовещания.

При реализации Программы планируются достижения следующих значений:

- доля населения республики, имеющего возможность приема обязательных телерадиоканалов свободного доступа («Первый телеканал», «Россия-1», «Россия-2», НТВ, «Пятый канал», «Россия-К», «Россия-24», «Карусель», «Общественное телевидение России», «ТВ Центр»), - 98,8%;

- доля населения республики, охваченного телерадиоповещением о чрезвычайных ситуациях, - 100 процентов, с учетом радиостанций «Радио России» и «Маяк» в средневолновом диапазоне.

Республика Дагестан вошла в перечень 27 регионов второй очереди строительства объектов и распространения программ цифрового телевидения на 2011-2014 годы.

Всего в республике по программе планируется запустить 176 объектов цифрового телевидения, большая часть из которых объекты нового строительства.

На 2013-2014 год запланировано строительство и запуск 123 новых объектов, сообщил Г. Саидов, подчеркнув, что по завершении развертывания сети цифрового телевидения 98,8% населения Дагестана будет иметь возможность приема общедоступных телерадиоканалов, включенных в пакеты РТРС-1 и РТРС-2.

Гарант эфира - РТПЦ Республики Дагестан

ТАЛАНТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Саидов Гаджимурад Магомедович начал трудовую деятельность в 1978 году в РТПЦ Республики Дагестан в должности электромеханика. Окончил радиотехнический факультет Дагестанского государственного технического университета.

С октября 1998 года является директором филиала «Радиотелевизионный передающий центр Республики Дагестан» федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть».

Саидов Гаджимурад Магомедович
Директор филиала РТПЦ РД

Эффективно содействуя с федеральным головным предприятием ФГУП РТРС, Саидов Г.М. активно наращивает темпы роста доходов и производительности руководимого им филиала.

Сложный горный рельеф и климатические условия республики вносят дополнительные сложности в работу коллектива. Приходится выплачивать компенсации за высокую работоспособность, безводность, разъездные работы. Несмотря на эти дополнительные затраты, Гаджимурад Магомедович добился высокоэффективной деятельности предприятия и внес значительный вклад в развитие телерадиовещания республики.

Особое внимание он уделяет вопросам совершенствования технологического оборудования, повышению квалификации работников, чем и обусловлена высокая производительность труда.

Деятельность Гаджимурата Магомедовича всегда сочетает элементы поиска лучших решений в организации работ, развивает и поддерживает новые идеи, а также находит им практическое применение, постоянно вносит и продолжает вносить большой вклад в укрепление межнациональной дружбы и сотрудничества, в развитие экономического и научного потенциала Республики, укреплению мира и дружественных отношений между регионами РФ.

ДОСТОЙНЫЕ НАГРАДЫ

Саидову Гаджимураду Магомедовичу присвоено звание «Почётный радист РФ»

- «За вклад в развитие телерадиовещания Дагестана, творческое отношение к труду и в связи с «Днем радио»»

Почетная грамота Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций - «В честь 70-летия начала телевизионного вещания в России за развитие связи, радио и телевидения»

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени - «За достигнутые трудовые успехи и многолетний добросовестный труд, Указом Президента РФ»

Орден Дружбы народов - «За большие заслуги в укреплении дружбы и братского сотрудничества наций и народностей. За значительный вклад в экономическое, политическое и культурное развитие, за добросовестное отношение к исполнению своего служебного долга, высокое профессиональное мастерство»

Орден Петра Великого - «За исключительные заслуги, способствующие величию, славе и процветанию России»

Общественным признанием профессионализма руководителя и его заслуг в техническом обеспечении доступности информации для населения, в географически сложном регионе России, стало присуждение российской общественной комиссией, Гаджимураду Магомедовичу, международной премии имени Петра Великого - «За значительный личный вклад в развитие средств массовой информации».

РАДИОТЕЛЕВИЗИОННЫЙ ПЕРЕДАЮЩИЙ ЦЕНТР РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Один из крупнейших и стабильно развивающихся предприятий республики Дагестан в сфере распространения телевизионных и радиовещательных программ и сопутствующих услуг связи. Для выполнения основной деятельности РТПЦ РД на протяжении 53 лет успешно развивает свою инфраструктуру с техническими зданиями, телевизионными башнями (мачтами), оборудованием и энергообеспечением. Мощные и маломощные радиотелевизионные передаточные станции расположены во всех крупных городах, районных центрах и в других населенных пунктах республики, они обеспечивают уверенный прием телевизионных и радиовещательных программ в самых отдаленных уголках горной республики. В состав РТПЦ входят четыре мощные радиотелевизионные передающие стан-



Коллектив РТПЦ Республики Дагестан



ции, расположенные в г. Махачкале, пос. Кочубей, в Гергебильском районе и в г.Дербенте. Общее количество РТС задействованных в трансляции программ аналогового режима составляет более 180. На сегодняшний день телевизионным сигналом охвачено более 98% населения республики. Помимо программ федерального значения РТПЦ РД транслирует еще около 10 информационно-развлекательных ТВ программ и ряд коммерческих программ в FM-диапазоне.

Параллельно эксплуатации существующей аналоговой сети на РТПЦ РД в рамках Федеральной целевой программы «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009 - 2015 годы» ведутся работы по переходу и запуску сети цифрового эфирного наземного вещания. Проведена оптимизация существующей сети распространения ТВ-программ с учетом охвата до 99,8% населения республики цифровым вещанием, проведена реконструкция антенно-мачтовых сооружений, технических зданий, энергообеспечения, дорог и другой инфраструктуры.

За время работы РТПЦ РД не раз удостоивалась дипломов и почетных грамот, за большие достижения и вклад в развитие телерадиовещания и оказания иных услуг коммерческого характера в Республике Дагестан.

Саид Тинчурев

Международный клуб менеджеров имени Петра Великого и коллектив редакции газеты «Петровские ведомости» поздравляют ГАДЖИМУРАДА МАГОМЕДОВИЧА с присуждением Международной премии имени Петра Великого

ЛИДЕРСТВО За годы, прошедшие с момента старта, ЛАНИТ поднялся на самый верх в списке крупнейших российских компаний на рынке информационных технологий.

АКТУАЛЬНОСТЬ Группа компаний ЛАНИТ сделала выбор в пользу универсальности, открытости, гибкости и многовариантности нашей позиции на рынке.

НАДЕЖНОСТЬ Секрет успеха проектов компаний — высоко-профессиональная команда разработчиков, эффективно взаимодействующая с клиентами.

ИННОВАЦИИ Новые информационные технологии — профессия группы компаний ЛАНИТ.

ТРАДИЦИИ Наши проекты направлены на коренное совершенствование деятельности компаний за счет модернизации управления и оптимизации бизнес-процессов заказчика.

БЫТЬ ПАРТНЕРАМИ ЛУЧШИХ, ЛУЧШИМИ ПАРТНЕРАМИ

Группе компаний ЛАНИТ – 25 лет. Четверть века на бурно меняющемся рынке информационных технологий!

- **Георгий Владимирович, группа компаний ЛАНИТ была создана 25 лет назад. В это время мы не могли представить: мобильные телефоны, видеосвязь, электронные сервисы, электронные деньги, смартфоны и планшеты...**

- Время создания компании – 1989 год – это не только период глобальных перемен в нашей стране, но и важный этап в развитии компьютерной индустрии, начало эры массового использования персональных компьютеров и сетевых технологий. Сегодня, подводя итоги 25 летнего отрезка истории компании, мы видим, насколько сильно она связана и с развитием новой России, и с развитием глобального рынка ИТ.

Оглядываясь назад, мы можем оценить совершённый технологический прорыв. Всего за пару десятилетий информационные технологии из разряда очень дорогих для профессионального применения перешли в разряд доступных, массовых, мобильных, персональных. Телекоммуникации сделали огромный скачок вперед. Достаточно посмотреть на телефонную связь. 1990 год – 117 телефонных аппаратов на 1000 человек в России, а сейчас они есть у всех. И не стационарные, а мобильные. Видеосвязь существовала только в фантастических романах. Сейчас это обычное дело. Электронные сервисы, электронные деньги, смартфоны и планшеты – все это появилось буквально вчера.

Мы гордимся тем, что все эти годы не только участвовали в становлении отрасли высоких технологий в России, но и во многом определяли вектор ее развития.

- За прошедший период, что нового открыла, приобрела ваша компания?

- За прошедшее время мы приобрели неограниченный опыт реализации новых, подчас уникальных интеграционных проектов и разработки продуктов и решений, открывающих новые перспективы для развития бизнеса наших заказчиков. Мы смогли привлечь к сотрудничеству лидеров мирового ИТ-рынка и стать их надежными партнерами по развитию бизнеса в России. Сложившиеся прочные и доверительные отношения для нас очень значимы, и мы чрезвычайно



тересуется новыми технологиями – оно живет в новой реальности. Сейчас в нашей команде вместе с выдающимися профессионалами, признанными отраслевыми экспертами работают яркие, современные, влюбленные в ИТ молодые люди, которые по возрасту моложе, чем компания.

Группа компаний ЛАНИТ сегодня – это многотысячный профессиональный коллектив. Наш бизнес в огромной степени зависит от квалификации каждого человека, от увлеченности и таланта, от стремления к совершенствованию и желания достигать экстраординарных результатов, от сплоченности и приверженности общим целям. Многие компании стараются снизить зависимость от «человеческого фактора», а наш приоритет скорее обратный.

Мы верим в людей и стремимся со-

признательны нашим международным партнерам. Мы завоевали доверие и уважение клиентов, совместно разрабатывая и внедряя инновационные решения для различных областей российской экономики. Мы искренне благодарны заказчикам за предоставленную возможность реализации свыше ста тысяч проектов. Главный результат совместной работы – повышение эффективности, прозрачности и конкурентоспособности бизнеса клиентов.

Основные принципы нашей работы – ответственность и гарантированное выполнение принятых обязательств, умение добиться полезных результатов в каждом проекте. Именно благодаря этим принципам мы приобрели заслуженную репутацию лидера рынка.

С момента создания наша компания концентрируется на прорывных технологиях. У нас есть глубокое понимание ИТ-рынка и видение его будущего.

Развитие информационных технологий привело к накоплению огромного объема данных.

Человечество постепенно училось фиксировать и запоминать все новые и новые характеристики окружающего мира с возрастающей детализацией. Начали с простейшего текста в форме электронного документа, а теперь благодаря социальным сетям, мобильным устройствам и приложениям фиксируется каждое событие, каждый шаг человека. Лавинообразный рост информации уже стал проблемой и для корпораций, и для отдельных людей. Информационная перегрузка, синдром дефицита внимания, «паранойя упущений» – все это следствия информационной волны.

Индустрия выходит на новый виток спирали технологического развития, и мы наблюдаем смену парадигмы в использовании высоких технологий. Мобильные технологии и облачные вычисления, социальные сети и искусственный интеллект, бизнес-аналитика и «большие данные», появление не только «умных домов», но и «умных городов», стремительное развитие робототехники – все это позволит не просто справиться с информационной волной, но и оседлать ее, получив преимущества от эффективного управления и использования непрерывно накапливаемых данных.

- На сегодняшний день, кто они – ваши сотрудники?

- Мы отлично понимаем, какие задачи будут стоять перед нашими заказчиками завтра, и готовы ответить на вызовы времени!

А еще за эти 25 лет успело вырасти новое поколение, которое не только ин-

здать такую атмосферу, где каждый чувствует полезность своего труда, ощущает личный вклад в общее дело, может в полной мере раскрыть свои способности и, главное, – получает удовольствие от любимого дела.

- В год 25-летия, что бы Вы хотели сказать своим коллегам?

- Ричард Лэйард в своей книге «Счастье. Уроки новой науки» говорит о том, что основная задача человека – быть счастливым – достигается во многом благодаря выбору дела жизни.

Уверен, в нашей компании трудятся счастливые люди. Ведь только счастливый человек может сделать счастливыми других – своих близких, друзей, коллег, партнеров и клиентов. Возможно, именно в этом секрет успеха ЛАНИТ.

Вперед и нас решение сложнейших, но интереснейших задач. Это вдохновляет! Вместе мы строим компанию с большим будущим!

ЛАНИТ В РЕЙТИНГАХ

По итогам деятельности ЛАНИТ возглавил рейтинг крупнейших компаний в области информационных и коммуникационных технологий («Эксперт РА») и вошел в тройку лидеров:

- в рейтинге российских ИТ-компаний (РИА Рейтинг, ИД «Коммерсант»);
 - в рейтинге крупнейших консультационных компаний России (ИД «Коммерсант»);
 - в рейтинге крупнейших консалтинговых групп России («Эксперт РА»);
- Группа компаний ЛАНИТ стала лауреатом Национальной премии «Компания года 2013» в номинации «ИТ-компания» (РБК при поддержке Торгово-промышленной палаты РФ).
- «200 крупнейших частных компаний России» (Forbes);
 - «400 крупнейших компаний России по объему реализации» («Эксперт РА»).

Международный клуб менеджеров имени Петра Великого и коллектив редакции газеты «Петровские ведомости» поздравляют ГЕОРГИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА с ЮБИЛЕЕМ и присуждением Международной премии имени Петра Великого

Любовь Ворожищева

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЛОК



Георгий Владимирович Генз

Окончил экономический факультет Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, специальность «Экономическая кибернетика» (1976).

Кандидат экономических наук (кандидатская диссертация посвящена применению математических методов анализа в экономике, 1980).

С 1976 по 1988 годы работал во Всесоюзном НИИ автоматизации управления в непромышленной сфере (ВНИИНС). Занимал должности от младшего научного сотрудника до заведующего отделом экспертных систем и искусственного интеллекта.

В 1988 году стал одним из создателей инженерно-коммерческого центра ПРОНТО, занимавшегося программированием и научно-техническим обслуживанием.

В 1989 году организовал и возглавил компанию ЛАНИТ



В 2011 году награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, в 2007 году – медалью «За милосердие» Международного благотворительного фонда «Меценаты столетия», в 1997 году – медалью «В память 850-летия Москвы».

В 2003 году стал первым в России обладателем международного сертификата по управлению проектами категории «А» (высший международный статус в области управления проектами).

Многочисленный лауреат рейтинга «1000 самых профессиональных менеджеров России», составленного Ассоциацией менеджеров России и издательским домом «Коммерсантъ».





КАК избежать банкротства

Чтобы предприятие всегда оставалось на плаву, необходимо держать ситуацию под полным контролем. Непрерывный анализ финансового состояния и принятие эффективных мер при появлении первых сигналов тревоги — главные инструменты в борьбе за успех.

Банкротство — процесс далеко не сиюминутный: как правило, о предстоящем кризисе свидетельствует целый ряд характерных признаков, важно лишь вовремя их распознать.

К ТАКОВЫМ ОТНОСЯТСЯ:

- дефицит оборотного капитала;
- растущие показатели дебиторской и кредиторской задолженности;
- устаревание внедренных технологий;
- увеличение доли заемного капитала;
- несоответствие реального и прогнозируемого спроса;
- обострение конкуренции, потеря позиций на рынке;
- утрата конкурентоспособности и риск разорения.

В банкротстве речь заходит, когда предприятие перестает справляться со своими обязательствами перед кредиторами. Однако своевременное распознавание проблем и оперативный поиск путей их решения могут спасти ситуацию. Существует целый комплекс эффективных мер, направленных на оздоровление предприятия и выход из кризиса.

В ЧИСЛЕ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕР:

- оптимизация рыночной стратегии, выбор конкурентных позиций на рынке;
- пересмотр ассортиментной политики;
- повышение отдачи и обновление имеющихся факторов производства;
- рациональное использование всех возможных источников дохода;
- анализ статей расходов и минимизация затрат;
- пересмотр маркетинговой политики;
- выбор стратегических инвестиций и т. д.

Кроме того, при выводе предприятия из кризиса необходимо придерживаться алгоритма, нацеленного на финансовое оздоровление организации. Для начала эксперты рекомендуют устранить внешние факторы банкротства: восстановить платежеспособность, усовершенствовать платежный календарь, перевести низкооборотные активы в высокооборотные, краткосрочные задолженности — в долгосрочные и т. п.

Вторым этапом становится проведение локальных мероприятий по улучшению финансового состояния: постепенное погашение долгов, минимизация ресурсных и энергозатрат, поиск дополнительных внутренних источников финансирования и т. п.

На третьем этапе -

Создается стабильная финансовая база, чему способствует реализация долгосрочных методов оздоровления: укрепление позиций в перспективной рыночной нише, смена активов под новую продукцию и т. п.

Эффективное управление и своевременное реагирование на негативные изменения поможет не допустить банкротства и продолжить успешное развитие бизнеса.

Еженедельник
«ПЕТРОВСКИЕ ВЕДОМОСТИ»

Учредители

НП «Международный клуб имени Петра Великого»;
НП «Содружество менеджеров новой эпохи»,
ООО «Менедж-Пресс»

Издатель

КОЛЛЕКТИВ РЕДАКЦИИ

Главный редактор
Александр Лосик

Зам. Главного редактора
Алексей Букин

Ответственный секретарь
Любовь Ворожищева

Обозреватели

Любовь Борисова
Лина Маршал
Евгений Мохначев
Михаил Севастьянов
Саид Тинчуев
Александр Ушаков

Генеральный директор
Саидбег Магомеднабиев

Редколлегия

Анатолий АРТАМОНОВ -
губернатор Калужской области;

Асланбек АСЛАХАНОВ -
президент Ассоциации работников правоохранительных органов и спец. служб РФ;

Евгений БУРМИСТРОВ -
1-й вице-президент,
учёный секретарь Академии технологических наук РФ;

Геннадий ВОРОНИН -
президент Всероссийской организации качества;

Владимир ВОРОНЯНСКИЙ -
директор
ООО «Строительный инжиниринг»;

Габиб ДЖАРУЛАЕВ -
президент ЗАО «ИД XXI века»;

Виктор ЗАСЫПКО -
президент
НП «Содружество менеджеров»;

Аристарх ЛИВАНОВ -
Народный артист России;

Александр ЛОСИК -
главный редактор газеты
«Петровские ведомости»,
старший вице-президент
НП «Содружество менеджеров»

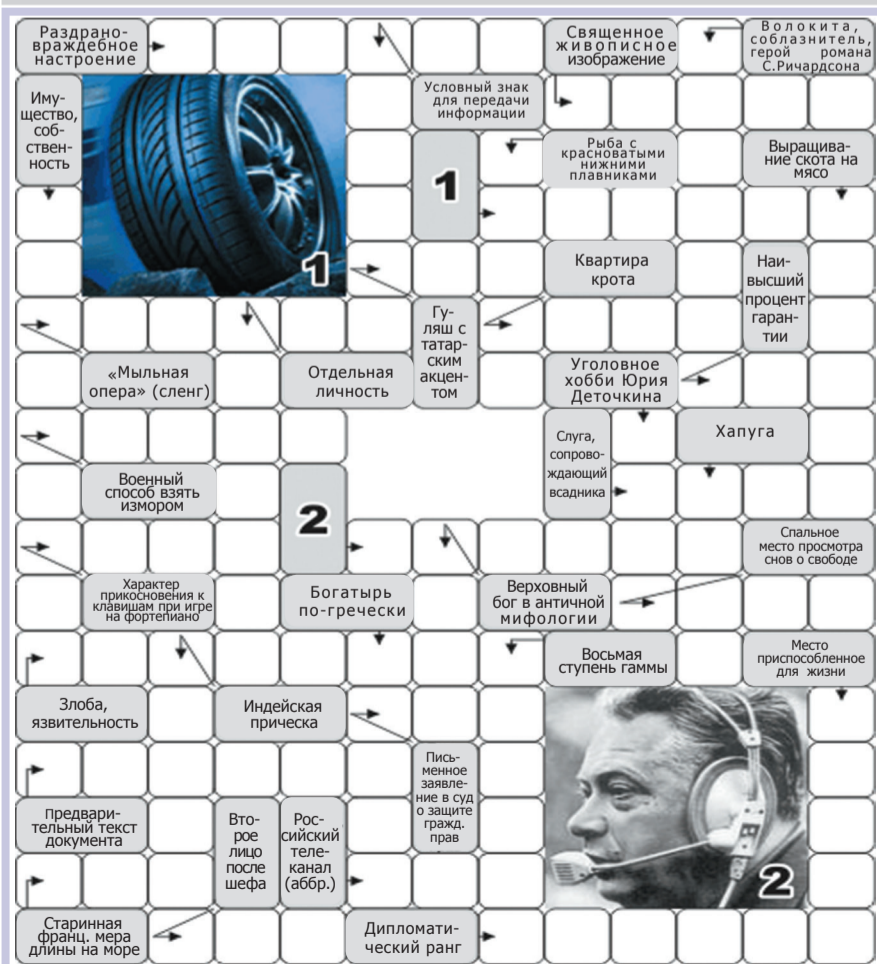
Саидбег МАГОМЕДНАБИЕВ -
генеральный директор
ООО «Менедж-Пресс»;

Владимир МАСЯГИН -
председатель Совета ветеранов
дважды красноармейского
Балтийского флота
по г. Москва и Московской области,
контр-адмирал,
доктор педагогических наук,
профессор
военного университета МО РФ;

Константин ТИТОВ -
член Совета Федерации ФС РФ

Еженедельник отпечатан
в ООО «Эль-Квест
Полиграфикс»,
г. Москва. Тираж 6000 экз.

Адрес редакции:
МОСКВА, пр. Вернадского, 84/2
Тел. 8(945) 395 06 18
+7 (909) 900 96 39
e-mail: pvedomosti@mail.ru



С ЮМОРОМ О СЕРЬЁЗНОМ



Если тонет бизнес - спасайте близких!



РУКИ ПРОЧЬ ОТ ДЕТСКОГО КАПИТАЛА!



**И это спасение...
Будте счастливы !!!**